

WERVEN EN SELECTEREN

HAED is uw partner in het vinden van hoger opgeleide technici en bedrijfskundigen in elke fase van hun carrière. HAED biedt een inzichtelijke, specifiek op deze doelgroep afgestemde wervingsmethode. Zowel in print als online bieden wij u het grootste bereik. Onze werkwijze kenmerkt zich door een transparant proces: u weet van te voren wat u wanneer van ons kunt verwachten.

Een volledige procedure duurt gemiddeld 6 weken waarbij het gehele werving- en selectietraject registreren. Om een procedure in goede banen te leiden wordt vooraf de definitieve taakstelling bepaald. Wensen en eisen worden in kaart gebracht en vertaald naar een werkbaar wervingsprofiel, waarna we de best mogelijke kandidaat werven en selecteren. Kijk op haed.nl/opdrachtgevers voor meer informatie of neem geheel vrijblijvend contact op met een van onze consultants voor een aantrekkelijk voorstel.



Regisseur van het werving en selectietraject

Werving

- Gratis online plaatsen vacature(s) gedurende de opdracht periode op Intermediar.nl, Jobtrack.nl en Nationalevacaturebank.nl (normaal € 1.535,- per vacature).
- Screenen van het eigen netwerk, landelijke databases en social networks op potentieel geschikte kandidaten.
- Full color advertentie in het weekblad *intermediair* (zie inzet). De kosten hiervoor bedragen € 1.250,- per vacature (normaal € 2.000,-)

Selectie

- Administratief behandelen alle reacties.
- Uitgebreide cv selectie.
- Criteriumgericht / competentiegericht interview met geselecteerde kandidaten.
- Referentieonderzoek.

Voorwaarden

- No cure No Pay
- Exclusiviteit voor 6 weken

WERKEN MET HAED:

- **EFFECTIEVE WERVING** Creatief en zorgvuldig in het benaderen van de doelgroep(relationship recruiting).
- **OPTIMALE SELECTIE** Zorgvuldige selectie afgestemd op de strategische competenties van de opdrachtgever.
- **SAMENWERKING** Heldere afspraken over het traject geen risico door de 'no cure no pay' regeling.
- **SPECIALISME** Gespecialiseerde consultants op ieder vakgebied.